



Anmeldt tilsyn

Institution	Børneinstitutionen Bryghuset
Adresse	Forhåbningsholms Alle 24, 1904 Frederiksberg
Leder	Michael Schjødt Christensen
Status (kommunal, selvejende, privat)	Kommunal
Normerede pladser 0-3 år	24
Normerede pladser 3-6 år	80
Pædagogisk konsulent	Iben Lunderskov
Dato for tilsynsbesøget	27. april 2021

<p>Rammen for det anmeldte tilsyn</p> <p>Frederiksberg Kommune udfører årligt et anmeldt og et uanmeldt tilsynsbesøg i samtlige dagtilbud jf. Dagtilbudslovens § 5. Formålet er at sikre, at børns ophold i dagtilbud lever op til lovgivningen og i øvrigt er i overensstemmelse med det serviceniveau, der er fastsat af Kommunalbestyrelsen.</p> <p>Tilsynene er et vigtigt led i den fortsatte udvikling af kvaliteten i kommunens dagtilbud og varetages af Dagtilbudsafdelingens pædagogiske konsulenter.</p> <p>Forud for det anmeldte tilsynsbesøg indsender ledelsen oplysninger om de opgaver, som dagtilbuddet er forpligtiget til at arbejde med. På tilsynsbesøget drøfter de pædagogiske konsulenter og ledelsen den pædagogiske praksis og de udviklingstiltag, der foregår i dagtilbuddet. De pædagogiske konsulenter vurderer kvaliteten heraf og der indgås aftaler om yderligere kvalitetsudvikling. Lederens korte status for arbejdet, udviklingspunkter og aftaler er indeholdt i denne tilsynsrapport.</p> <p>I lyset af de særlige gældende forhold grundet Corona har tilsynet i 2021 fokus på den pædagogiske kvalitet samt børn og medarbejderes trivsel i de enkelte dagtilbud.</p>
--

<p>Den pædagogiske praksis</p> <p>Hvilke dele af vores pædagogiske læringsmiljø har dagtilbuddet særligt haft fokus på over de sidste 2 år?</p>	<p>Ledelsens korte besvarelse – gerne i punktform</p> <p>Vi benytter 8 ugersplaner som sikre at vi kommer rundt om alle læreplanstemaer i løbet af året. Hver 8 ugersplan har et tema og et eller flere tilknyttede læreplanstemaer. I år ser det således ud:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Krop, sanser og bevægelse, social udvikling – <u>Min krop og efterår</u></i> 2. <i>Kultur, æstetik og fællesskab, social udvikling – <u>Jul og vinter</u></i> 3. <i>kommunikation og sprog, alsidig personlig udvikling – <u>Fastelavn og eventyr og vinter</u></i> 4. <i>Kultur, æstetik og fællesskab – <u>Påske og forår</u></i> 5. <i>Natur, udeliv og science – <u>blomster og sommer</u></i>
--	---



	<p>Ydermere har hver stue eller huset som helhed samlet fokus på ting i dagligdagen. Overgange har fx været et fælles tema i både vuggestue og børnehave. Der er blevet arbejdet med planer for dette til personalemøder og efterfølgende evaluering og justeringer rundt på stuerne. Her er der blevet benyttet SMTTE model.</p> <p>Garderobe, legeplads og spisesituationen har også været et fælles tema i hele huset.</p> <p>Hver stue har endvidere hver deres miljøer som de arbejder med, justere og evaluere på.</p>
<p>Hvad kan dagtilbuddets ledelse sige på nuværende tidspunkt om sammenhængen mellem vores pædagogiske læringsmiljø og børnenes trivsel, læring, udvikling og dannelse?</p>	<p>Som eks.</p> <p>Min krop og efterår: Der blev samlet nedfaldne blade ind og lavet bladtryk, kastet med store bunker af blade, tegne på bladene og hængt op.</p> <p>Vi har som ledelse og personalet vægtet planlægningen af aktiviteterne højt. Dette for at sikre en overskuelig struktur for børnene, hvor alle børn kan deltage i det omfang som fordre deres trivsel, læring, udvikling samt dannelse.</p> <p>I hverdagen har vi som institution altid fokus på børnenes trivsel, læring og udvikling i aktiviteterne og som et stort fokus gennem hele dagen.</p>
<p>Konsulentens vurdering, aftaler og opfølgning</p>	
<p>Det er min vurdering, at der i Bryghuset arbejdes struktureret og fagligt funderet med den styrkede pædagogiske læreplan. Ledelsen og medarbejderne har inden for de rammer, som restriktionerne grundet Corona sætter, sikret at der arbejdes med udgangspunkt i børnenes muligheder for læring, trivsel, udvikling og dannelse. De pædagogiske processer tilrettelægges med udgangspunkt i børnenes behov.</p> <p>Evalueringskulturen er under implementering. Jeg anbefaler, at ledelsen undersøger og tager stilling til at supplere de allerede implementerede evalueringsmetoder med metoder til mere struktureret indhentning af børneperspektiv. Vi aftalte, at jeg fremsender bud på forskellige metoder til indhentning af børneperspektivet.</p> <p>Opfølgning på næste anmeldte tilsynsbesøg.</p>	

Særlige gældende forhold grundet Corona	Ledelsens korte besvarelse – gerne i punktform
<p>Hvad gør vi for at understøtte medarbejderne under Corona?</p>	<p>Det har været en kæmpe udfordring at dokumentere det store pædagogiske arbejde de ansatte har gjort sig her i institutionen under corona. I børnehaven har hver stue har haft 1,5 time stuemøde om ugen til at kunne forberede en uge frem, med ture, aktiviteter, fødselsdage mv. Dette har været rigtig vigtig for personalet og de har her også kunnet drøfte børn, dagligdagen osv.</p> <p>I vuggestuen har dette ikke været en mulighed ift. at overholde retningslinjerne. Derfor er disse ting blevet drøftet til p-møder og når det kunne passes ind. Vi</p>



	har løbende informeret og været i dialog med personalet om alle retningslinjer der er kommet det sidste år. I samarbejde med personalet har vi tilrettelagt en hverdag, hvor ledelsens hensigt har været, at personalet har følt et medejerskab af den pædagogiske praksis.
Hvad gør vi for at understøtte børn i udsatte positioner under Corona?	Vi har valgt, at børn som har været i udsatte positioner, så vidt det har været muligt, har været i faste små grupper og med en primær voksen. Dette for at skabe en tryk og genkendelig hverdag midt i alle retningslinjer. Det har været en stor omvæltning for børnene det sidste år i Bryghuset. Vi er nu på vej tilbage til en mere genkendelig hverdag og det er rigtig godt for de børn, som er udsatte af forskellige årsager.

Konsulentens vurdering, aftaler og opfølgning

Bryghuset er fordelt på 2 matrikler, og der arbejdes på at skabe en større sammenhæng og en fælles rød tråd for det pædagogiske arbejde i hele institutionen. Dette arbejde har været udfordret grundet Corona og genoptages i takt med, at restriktionerne lempes. Ledelsen har sikret, at retningslinjerne er kommunikeret til medarbejderne, og at de overholdes. Udgangspunktet i Bryghuset er, at medarbejderne gerne vil gøre deres arbejde så godt som muligt. Selvom retningslinjerne har krævet meget af personalet, skaber ledelse og medarbejdere gode rammer for børnene.

Ledelsen har fokus på personalets trivsel og vi aftalte, at ledelsen inden udgangen af 2021 vil igangsætte processen med at udføre arbejdspladsvurdering og efterfølgende følge op på resultaterne af denne.

Opfølgning på denne anbefaling vil ske på næste anmeldte tilsynsbesøg.

Som udefrakommende pædagogiske konsulent får jeg i løbet af samtalen på dette anmeldte tilsyn øje på mange udviklingspunkter, hvor Bryghuset har opnået gode resultater. Det er min vurdering, at Bryghusets ledelse og medarbejdere med fordel kan afsætte tid til at sætte fokus på og fejre deres faglige succeser.

Opfølgning på seneste uanmeldte tilsyn

Anbefalinger og aftaler fra seneste uanmeldte tilsyn	<p>På seneste uanmeldte tilsynsbesøg har den pædagogiske konsulent givet følgende vurdering og anbefalinger:</p> <p>Den pædagogiske praksis i Bryghuset fremstår fagligt velfunderet. Børnene har gode muligheder for aktiv og meningsgivende deltagelse. De voksne fremstår generelt imødekommende og nærværende. Børnene fremstår trygge og med en klar forventning om at blive positivt imødekommet af de voksne.</p> <p>Der gives to anbefalinger:</p> <ul style="list-style-type: none"> • At ledelsen er opmærksom på, at nye medarbejdere får besked om institutionens politik for brug af egen mobil i arbejdstiden • At to madrasser i vuggestuen bliver skiftet ud af hensyn til børnenes sikkerhed
--	---



Hvordan har dagtilbuddet fulgt op på anbefalinger og aftaler fra seneste uanmeldte tilsyn	Ledelsen valgte at informere personalet samlet om de to anbefalinger, samt at alt personale læste rapporten igennem. Der blev opfrisket retningslinjer for brug af egen privat tlf. i arbejdstiden. De to madrasser i vuggestuen blev fjernet med det samme og indkøbt 2 nye.
Konsulentens vurdering, aftaler og opfølgning	
Anbefalingerne fra seneste uanmeldte tilsyn er imødekommet. Der er ikke behov for yderligere opfølgning.	